

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 29 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	1 z 5 związków zawodowych w SPSK4 w Lublinie - Związek Zawodowy Techników Elektroradiologii w SPSK4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Technicy elektroradiologii nadal w sporze z dyrekcją szpitala przy ul. Jaczewskiego w Lublinie Związkowcy reprezentujący techników elektroradiologii z SPSK4 nie zgodzili się na propozycje dyrekcji dotyczące podwyżek i nie rezygnują ze sporu zbiorowego. Przygotowują się też do strajku ostrzegawczego, podczas którego nie będą wykonywać żadnych badań radiologicznych z wyjątkiem tych ratujących życie. To w tym momencie jedyny z pięciu związków, które były w sporze zbiorowym z dyrekcją i w nim zostały. – Nie zgodziliśmy się na propozycje dyrekcji dotyczące podwyżek, bo naszym zdaniem były one zbyt niskie i rozłożone na zbyt długi czas. Dyrekcja proponowała nam ok. 500-600 zł brutto podwyżki w ciągu dwóch lat. To zaprzecza jednak naszemu głównemu postulatowi czyli zlikwidowaniu dysproporcji między wynagrodzeniami techników elektroradiologii i pielęgniarek – mówi Tomasz Żurawski, przewodniczący Związku Zawodowego Techników Elektroradiologii w SPSK4 w Lublinie. – W ciągu tych dwóch lat pielęgniarki dostaną od dyrekcji w sumie ok. tysiąca złotych brutto podwyżki, a już mają od nas wyższe pensje o ok. 1200 zł. Dodaje, że w propozycji dyrekcji było bardzo dużo obostrzeń m.in. zakaz negocjacji płacowych oraz akcji protestacyjnych do 2021 roku w przypadku akceptacji proponowanych podwyżek. – W związku z tym, że nie zgodziliśmy się na te warunki wchodzimy w etap mediacji. Czekamy na wyznaczenie mediatora przez ministerstwo rodziny, pracy i polityki społecznej. Jednocześnie przygotowujemy się do dwugodzinnego strajku ostrzegawczego, podczas którego nie będziemy wykonywać żadnych badań radiologicznych oprócz tych ratujących życie – tłumaczy Żurawski. – Będzie to jednorazowa akcja, na którą pozwala nam prawo na etapie mediacji. Prawo pozwala nam także na strajk włoski. Jeśli mediacje nie przyniosą efektów będziemy przygotowywać się do organizacji referendum strajkowego. (...) Autor: Katarzyna Prus Źródło informacji medialnej: https://www.dziennikwschodni.pl/ https://www.dziennikwschodni.pl/lublin/technicy-elektroradiologii-nadal-w-sporze-z-dyrekcja-szpitala-przy-ul-jaczewskiego-w-lublinie,n,1000232140.html /29.11.2018/	trwa spór zbiorowy (zakończenie etapu rokowań) trwają przygotowania do strajku ostrzegawczego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 29 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	Zakładowa NSZZ „Solidarność” w TW - ON	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Teatru Wielkiego - Opery Narodowej zaprotestowali przed MKiDN Ok. 150 pracowników Teatru Wielkiego - Opery Narodowej i popierających ich związkowców z Solidarności zaprotestowało przed Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Dzień wcześniej w teatrze nie udało się podpisać porozumienia z pracodawcą. Jednym z elementów porozumienia miały być podwyżki dla pracowników Teatru Wielkiego. - <i>To przykre, że musi dochodzić do tego, że wychodzimy na ulicę, żeby, jak napisaliście Państwo na transparencie, zebrać o podwyżki</i> - powiedziała do zebranych przewodnicząca Solidarności w Teatrze Wielkim - Operze Narodowej Ewa Djaczenko. Przekonywała, że pracownicy instytucji dostają skandalicznie niskie pensje, mimo że teatr dysponuje ogromnymi kwotami, które wydaje na przygotowania do premier. Podczas pikiet delegacja Solidarności weszła do ministerstwa. Związkowcy spotkali się tam z minister Wandą Zwinogrodzką. Działacze Solidarności zanieśli do ministerstwa petycję, w którym piszą o możliwości strajku w przypadku braku poparcia swoich działań przez MKiDN. Związkowcy chcą także, aby ministerstwo szczegółowo przeanalizowało plan finansowy na przyszły rok przedstawiony przez dyrekcję teatru oraz dopuściło do jego konsultacji związki zawodowe. Po wyjściu ze spotkania w ministerstwie Ewa Djaczenko powiedziała do zebranych: - Pani minister potwierdziła jednoznacznie informacje o podwyżkach 500 zł i rekompensatach, które powinny zostać nam przyznane. W tej chwili przystępujemy do kolejnego etapu rokowań.(...) Autor: bm Źródło informacji medialnej: https://tysol.pl/ https://tysol.pl/a26491-Pracownicy-Teatru-Wielkiego-Opery-Narodowej-zaprotestowali-przed-MKiDN/29.11.2018/	28 listopada przed Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego odbyła się PIKIETA PROTESTACYJNA ok. 150 pracowników Teatru Wielkiego - Opery Narodowej od listopada 2017 r. trwa spór zbiorowy (etap mediacji)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Bolesławiec Branża: Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych	NSZZ Solidarność z Gerresheimer Bolesławiec S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Chcą więcej pieniędzy za pracę, będzie protest przed Gerresheimerem Pracownicy bolesławieckiego zakładu walczą o lepsze zarobki i warunki pracy. Związkowcy NSZZ Solidarność z przedsiębiorstwa Gerresheimer Bolesławiec S.A. (dawna Polfa) organizują pikietę protestacyjną, która odbędzie się w ten czwartek przed ich zakładem pracy. Jeleniogórska Solidarność: Od wielu miesięcy związkowcy prowadzą negocjacje i spór zbiorowy w sprawie postulatów dotyczących poziomu wynagrodzeń i warunków pracy. Mimo że firma wypracowuje wysokie zyski, pracodawca zdecydowanie odmawia realizacji postulatów związanych ze wzrostem wynagrodzeń. Autor: Jeleniogórska Solidarność/ii Źródło informacji medialnej: http://istotne.pl/boleslawiec http://istotne.pl/boleslawiec/wiadomosc/W4Q/zwiazkowcy-beda-protestowac-przed-gerresheimerem /28.11.2018/	29 listopada przed Gerresheimerem odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA od wielu miesięcy trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdynia Branża: Transport i gospodarka magazynowa	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Gdynia Container Terminal SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • praktyki antyzwiązkowe pracodawcy; warunki pracy i bhp Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bunt dokerów. Pikieta 11 grudnia w Gdyni Szykanowanie związkowców za działalność związkową w należącym do Hutchinson Port Holdings Ltd. Gdynia Container Terminal (dyscyplinarne zwolnienie przewodniczącego KM NSZZ „S” Marka Szymczaka oraz szykanowanie innych członków „S” za działalność związkową, wzrost o 150 proc. czynszu za związkowy lokal, żądanie zapłaty 33,6 tys. zł za jakoby przeprowadzoną „akcję protestacyjną”) było wiodącym tematem obrad zeszlotygodniowej Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ „S”. 11 grudnia br. stanie przed biurowcem ZMPG przy ul. Rotterdamskiej pikieta dokerów przeciwko praktykom antyzwiązkowym w GCT. (...) Pozorowanie dialogu i jak twierdzą związkowcy bierność i niechęć Zarządu Morskiego Portu Gdynia zmusiło związkową organizację w GCT do wszczęcia procedury sporu zbiorowego w sprawach związanych z warunkami pracy i bhp. Prezydium Rady KSPM „S” zdecydowało o wystawieniu 11 grudnia br. przed siedzibą Zarządu Morskiego Portu Gdynia S.A. przy ul. Rotterdamskiej 9 pikiety. Portowcy z NSZZ „S” chcą poinformować opinię publiczną o sytuacji w portowych spółkach i skłonić prezesa portu Adama Melera do podjęcia rzeczywistego dialogu. Jednocześnie zwrócili się do Zespołu Trójsronnego ds. dialogu w sektorze portów o pilną procedurę mediacyjną(...) Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Gdynia Container Terminal SA od 25 kwietnia 2017 r. nie może wymóc na Zarządzie GCT S.A. przystąpienia do niepozorowanych a rzeczywistych negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy. W październiku ub.r. „S” weszła w spór zbiorowy z kierownictwem GCT, który może doprowadzić do strajku. Odpowiedzią dyrektora zarządzającego GCT S.A. Jana Jarmakowskiego było przedstawienie regulaminu pracy, opracowanego bez związkowej strony dialogu.(...) Autor: ASG Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/bunt-dokerow-pikieta-11-grudnia-w-gdyni/ /28.11.2018/	11 grudnia przed biurowcem ZMPG przy ul. Rotterdamskiej odbędzie się PIKIETA dokerów przeciwko praktykom antyzwiązkowym w GCT od października 2017r. trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa woj. małopolskie - Kraków Branża: TRANSPORT; działalność taksówek osobowych	Związek Zawodowy „Warszawski Taksówkarz”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: sprzeciw wobec obecności na rynku usług taksówkarskich firm świadczących nielicencjonowane usługi przewozowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest taksówkarzy nie tylko w Warszawie. Są utrudnienia Duże utrudnienia w ruchu w związku z protestem taksówkarzy występują na pl. Trzech Krzyży, korki tworzą się także w al. Ujazdowskich i al. Jerozolimskich w kierunku Dworca Centralnego. W niektórych miejscach ruchem kieruje policja. Największe utrudnienia na drogach około godz. 12.30 były na pl. Trzech Krzyży, gdzie taksówkarze w ramach protestu jeździli wokół placu. Utrudnienia występują także w al. Ujazdowskich od ul. Chopina w kierunku pl. Trzech Krzyży, a także w al. Jerozolimskich. Policjanci kierują ruchem m.in. w okolicach pl. Trzech Krzyży, nie pozwalając na jego okrążanie. Taksówkarze informują, że podobny protest odbywa się w tym samym czasie w Krakowie, gdzie taksówkarze blokują ulice w centrum miasta. Protestujący zwracają uwagę, że ich protest odbywa się zgodnie z przepisami o ruchu drogowym. W środę taksówkarze zorganizowali kolejne protesty. Chcą w ten sposób zwrócić uwagę na brak przepisów regulujących zasady przewozu osób. Protest rozpoczął się po godz. 12 przed Stadionem Narodowym i przed Torwarem, skąd protestujący wyruszyli w kierunku centrum. To już kolejna taka manifestacja. Poprzedni protest odbył się w połowie października. Taksówkarze przejechali wtedy stołecznymi ulicami z cmentarza Północnego na Ursynów. Autor: PAP/AH Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/protest-taksowkarzy-nie-tylko-w-warszawie-sa-utrudnienia,59277.html /28.11.2018/	Protest rozpoczął się po godz. 12 przed Stadionem Narodowym i przed Torwarem, skąd protestujący wyruszyli w kierunku centrum doprowadzając na trasie swego przejazdu do sporych utrudnień w ruchu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	Związki zawodowe w Aweco Polska Appliance w Tychach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, socjalne i dotyczące warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie płacowe w firmie Aweco Pracownicy zatrudniającej ok. 800 osób firmy Aweco Polska Appliance w Tychach otrzymają podwyżki. Z korzyścią dla pracowników zmienione zostaną też zasady kształtowania wynagrodzeń. Działający w spółce związek zawodowy porozumiał się w tej sprawie z pracodawcą. O zawarciu porozumienia poinformował 28 listopada uczestniczący w rozmowach członek prezydium Rady OPZZ Woj. Śląskiego Marcin Grzybowski. Ocenił, że nowe zasady kształtowania wynagrodzeń oznaczają dla pracowników nie tylko podwyżkę, ale także większą stabilność zarobków. (...) Osiągnięcie porozumienia zakończyło spór zbiorowy w spółce, prowadzony przez związek zrzeszony w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych. Inny spór prowadzi jeszcze Solidarność, domagająca się wyższych podwyżek. W ub. tygodniu związek ten chciał przeprowadzić w spółce referendum strajkowe, jednak akcja została zawieszona. Według związkowców, pracodawca utrudniał przeprowadzenie głosowania - "S" zapowiedziała powiadomienie o tym prokuratury. Solidarność w Aweco domaga się podwyżek płac zasadniczych wszystkich pracowników o 500 zł, a także m.in. zwiększenia dodatku za pracę w godzinach nocnych, wprowadzenia jednomiesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy, ograniczenia możliwości dokonywania zmian w harmonogramach czasu pracy oraz zmiany zapisów w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Prowadzony przez "S" spór zbiorowy w tyskim Aweco Polska Appliance trwa od zeszłego roku. Dotychczasowe negocjacje pomiędzy Solidarnością i zarządem firmy oraz mediacje z udziałem mediatora wyznaczonego przez resort pracy nie przyniosły porozumienia. Autor: PAP/AH Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/porozumienie-placowe-w-firmie-aweco.59276.html /28.11.2018/	POROZUMIENIE Osiągnięcie porozumienia zakończyło spór zbiorowy w spółce, prowadzony przez związek zrzeszony w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych TRWA SPÓR ZBIOROWY Spór prowadzi MOZ NSZZ „Solidarność” w Nexteer Automotive Poland, domagająca się wyższych podwyżek

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Sanok Branża: Produkcja autobusów	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Autosanie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podjęcia przez pracodawcę zakładowego dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: AUTOSAN: Jest porozumienie, pracownicy dostaną podwyżki Kilkumiesięczny spór między pracownikami Autosanu z dyrekcją fabryki na chwilę obecną został zażegnany. W piątek, 23 listopada, uroczyście podpisano Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Negocjowany był od lipca przez zarząd Spółki z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych działających w fabryce. Jest to pierwszy ZUZP w historii Autosanu. - Układ zbiorowy podpisaliśmy w piątek - mówi Ewa Latusek, przewodnicząca KM NSZZ "Solidarność". Są w nim zapisy o podwyżce wynagrodzeń dla pracowników od 1 marca 2019 roku. Nie jest to szczyt oczekiwań załogi, ale na chwilę obecną nie było innego wyjścia. Mamy nadzieję, że jak poprawi się sytuacja finansowa Autosanu, to będziemy rozmawiać wtedy z prezesem o wyższych kwotach. Przewodnicząca wyjaśnia, że oprócz podwyżki 180 złotych brutto dla każdego pracownika, w układzie są jeszcze zapisy o dopłatach do chorobowego i sposobie rozliczania godzin nadliczbowych. - Na święta mamy otrzymać prezenty z funduszu socjalnego, będą też paczki dla dzieci. Mam nadzieję, że spokój potrwa dłużej niż tylko do marca, bo źle się pracuje w firmie, w której panuje zła atmosfera - zaznacza Ewa Latusek. Na dokumencie swoje podpisy złożyli członkowie zarządu i przewodniczący: NSZZ "Solidarność", Związku Zawodowego "Metalowcy" oraz Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.(...) Autor: Sabina Tworek Źródło informacji medialnej: https://www.korsosanoockie.pl/ https://www.korsosanoockie.pl/kat-154,a,4150,autosan-jest-porozumienie-pracownicy-dostana-podwy.html /28.11.2018/	POROZUMIENIE podpisanie ZUZP

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: 28 listopada 2018 Miejsce konfliktu: sieć sklepów „Biedronka” (JMP) w całej Polsce Branża: Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	NSZZ "Solidarność" w sieci sklepów „Biedronka” (JMP)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki chcą rozpisać referendum strajkowe wśród pracowników Biedronki Działający w Biedronce związek zawodowy NSZZ „Solidarność” grozi regularną akcją protestacyjną w sklepach należących do sieci. Wcześniej była mowa jedynie o dwugodzinnym strajku ostrzegawczym - podaje Dziennik Gazeta Prawna. – Przygotowujemy się do rozpisania referendum strajkowego, czyli w sprawie wszczęcia akcji, podczas której pracownicy nie będą wykonywali swoich obowiązków – mówi dziennikowi Piotr Adamczyk. Związkowcy chcą zwiększenia zatrudnienia i odejścia od wielozadaniowości. Kasjerzy mają faktycznie pracować przy kasach, a w magazynach osoby, które odpowiadałyby za dostępność produktów w sklepie. Związki chcą także ustalenia transparentnego regulaminu wynagradzania. Istotny jest także postulat wyposażenia sklepów w dodatkowy sprzęt techniczny – w tym kolejne elektryczne wózki widłowe. Do tego dochodzi wydłużenie czasu pracy ochrony w sklepach. Autor: Dziennik Gazeta Prawna Źródło informacji medialnej: http://www.dlahandlu.pl/http://www.dlahandlu.pl/wiadomosci/75305.html /28.11.2018/	trwają przygotowania do REFERENDUM STRAJKOWEGO trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 27 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Starogard Gdański woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	personel Regionalnego Ośrodka Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe, zabezpieczenie społeczne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Starogard Gdański: będzie strajk w ośrodku psychiatrii sądowej Wzrostu wynagrodzeń i zwiększenia dodatków dla pracowników mających bezpośredni kontakt z pacjentami, którzy są uznani za szczególnie niebezpiecznych, domaga się personel Regionalnego Ośrodka Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim. Pracownicy zapowiadają, że 29 listopada rozpoczną akcję protestacyjną. (...) - Jako pracownicy, już od kilkunastu lat wysuwamy postulaty, które mają na celu zauważenie przez Ministerstwo Zdrowia, że nasza praca nasza stanowi wysokie ryzyko i jest skrajnie stresująca, m.in. za powodu na agresji pacjentów. W związku z tym oczekujemy realizacji naszych postulatów. Ze względu braku reakcji na nasze postulaty przez ministerstwo, podjęliśmy działania polegające na zorganizowaniu strajku - informuje nas Krzysztof Kamysz, rzecznik protestu w ROPS w Starogardzie Gdańskim. Dodaje, że ośrodek dysponuje wysoko specjalistyczną kadrą lekarzy psychiatrów, psychologów, pielęgniarską, terapeutów zajęciowych, pracowników socjalnych i innych zawodów medycznych gwarantujących profesjonalne działania, zmierzające do rehabilitacji i resocjalizacji internowanych w nim sprawców. - 29 listopada 2018 roku w godzinach od 13.00 do 15.00 przeprowadzimy akcję protestacyjną na ulicy Miodowej w Warszawie - zapowiada Krzysztof Kamysz. Główne postulaty pracowników ROPS to: wynagrodzenie zasadnicze dla starszych pielęgniarek i pielęgniarzy w wysokości 4 tys. zł, a dla specjalistów pielęgniarstwa psychiatrycznego 4 250 zł.; wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników ROPS o 1200 zł; zwiększenie dodatku z 10% do 40% za bezpośredni kontakt z pacjentami, wobec których sąd orzekł zastosowanie środka zabezpieczającego lub środka leczniczego; objęcie pracowników mających bezpośredni kontakt z pacjentami szczególnie niebezpiecznymi obniżeniem wieku emerytalnego (kobiety 55 lat, mężczyźni 60 lat). Autor: MAK/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/ http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Starogard-Gdanski-bedzie-strajk-w-osrodku-psychiatrii-sadowej-Finanse-i-zarzadzanie,189821,1.html /27.11.2018/	29 listopada w godzinach od 13.00 do 15.00 odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA na ulicy Miodowej w Warszawie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 23 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Poznań Branża: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	Inicjatywa Pracownicza i Komisja Międzyzakładowa OZZ IP przy Teatrze Ósmego Dnia	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie poprawy warunków pracy i płac osób, które zatrudniane przez firmy zewnętrzne (outsourcing) pracują w portierniach budynków zarządzanych przez Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych (ZKZL) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Outsourcing to gangrena na rynku pracy". Pikieta przeciw wyzyskowi portierów "Najpierw ludzie, potem zyski. Dość łamania praw pracowników" - z takim napisem kilkadziesiąt osób z Inicjatywy Pracowniczej i Komisji Międzyzakładowej OZZ IP przy Teatrze Ósmego Dnia, stanęło w piątek przed urzędem miasta. Protestowali przeciwko wyzyskowi 30 osób, które pracują w portierniach budynków zarządzanych przez ZKZL. Chodzi o nagłaśnianą od kilku miesięcy sprawę 30 poszkodowanych osób, które pracują w portierniach budynków zarządzanych przez ZKZL. Ich pracodawcy mieli obniżyć i tak niskie wynagrodzenia, a gdy pracownicy się temu sprzeciwiali, groziło im zwolnienie z pracy. Pracodawcy mieli też nie opłacać składek na ubezpieczenia społeczne, narzucać długi czas pracy i zwlekać z wypłatą wynagrodzenia. W dodatku wiele osób zatrudnianych było na tzw. umowy śmieciowe lub na 1/16 etatu. (...) Według Inicjatywy Pracowniczej wyzyskiwani pracownicy powinni być zatrudniani przez miasto, a nie przez tzw. outsourcing, czyli przez zewnętrzne firmy. - Warunki, w których pracują osoby zatrudniane przez outsourcing, są skandaliczne - mówił podczas pikiety przewodniczący zgromadzenia Jarosław Urbański - Firmy nie przestrzegają ich praw. Od kilku lat zgłaszają się do nas sprzątaczkę z UAM i z sądów, portierzy i portierki z Uniwersytetu Przyrodniczego i w końcu osoby, które pracują na rzecz miasta, ale zatrudniane są przez podmioty zewnętrzne. Outsourcing to gangrena rynku pracy. Te osoby nie mają szans na obronę swoich praw - dodawał.(...) - Żądamy od urzędu, od prezydenta, żeby z tym skończyć i żeby 30 poszkodowanych osób zostało zatrudnionych bezpośrednio przez miasto. Od 1 stycznia, bo z końcem roku kończy się umowa firmy, zatrudnia ich teraz - mówił Jarosław Urbański. - Skończmy z fikcją, że outsourcing to normalna instytucja rynku pracy. Na taki wyzysk nie możemy się godzić - dodawał.(...) Autor: Julia Theus Źródło informacji medialnej: http://poznan.wyborcza.pl/poznan/0,0.html http://poznan.wyborcza.pl/poznan/7,36001,24204610,protest-w-obronie-wyzyskiwanych-pracownikow-przed-poznanskim.html /23.11.2018/	23 listopada przed urzędem miasta w Poznaniu odbyła się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11.	Data: 22 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	MOZ NSZZ „Solidarność” w Nexteer Automotive Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, socjalne i dotyczące warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum w Aweco zawieszone W tyskiej spółce Aweco Polska Appliance 22 listopada miało rozpocząć się referendum strajkowe, jednak decyzja o jego rozpoczęciu została zawieszona. W ocenie związkowców pracodawca celowo utrudnia przeprowadzenie głosowania. Jeszcze dziś zamierzają powiadomić o tej sprawie prokuraturę. Referendum strajkowe miało rozpocząć się o godz. 9.00. Urny do głosowania miały znajdować się w zakładowych stołówkach, aby zapewnić wszystkim pracownikom swobodną możliwość udziału w referendum. – Jednak dziś rano otrzymaliśmy od pracodawcy pismo, w którym poinformował, że nie wyraża zgody na zorganizowanie referendum na stołówkach i wyznaczył nam pomieszczenie sąsiadujące z biurem dyrektora. W tej sytuacji podjęliśmy decyzję o wstrzymaniu rozpoczęcia referendum – mówi Grzegorz Zmuda, przewodniczący międzyzakładowej Solidarności w Nexteer Automotive Poland, która zakresem działalności obejmuje spółkę Aweco Polska Appliance. - W naszej ocenie postępowanie pracodawcy to celowe utrudnianie prowadzenia sporu zbiorowego, którego jednym z elementów jest referendum strajkowe. Jeszcze dziś powiadomimy o tej sprawie Prokuraturę Rejonową w Tychach – podkreśla przewodniczący.(...) Autor: #k Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/referendum_w_aweco_zawieszone.html /22.11.2018/	ZAWIESZENIE zapowiedzianego na 22 listopada REFERENDUM STRAJKOWEGO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 21 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Służba Celno-Skarbowa	związki zawodowe w KAS (10)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, zabezpieczenie społeczne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szef KAS podpisał porozumienie ze związkami ws. podwyżki wynagrodzeń o 655 zł brutto od 2019 r. Szef Krajowej Administracji Skarbowej Marian Banaś podpisał porozumienie ze stroną społeczną, które zakłada m.in. podwyżki wynagrodzeń i uposażeń od 1 stycznia przyszłego roku w wysokości 655 zł brutto - poinformowała na Twitterze KAS. W środę porozumienie zawarł wiceminister finansów Marian Banaś i 10 organizacji związkowych. "Szef #KAS M.Banaś podpisał porozumienie ze Stroną Społeczną. Kierunkowe założenie to podjęcie wspólnych działań dla poprawy warunków pracy i służby w KAS. Porozumienie zakłada http://m.in . podwyżki wynagrodzeń i uposażeń od 01.01.2019 r. w miesięcznej wys. 655 zł brutto" - czytamy na tweecie KAS Pod koniec października minister finansów Teresa Czerwińska mówiła, że resort finansów chce wnioskować do Rady Ministrów o uchwalenie programu modernizacji Krajowej Administracji Skarbowej; przewidywany koszt w latach 2020-2022 to 1,9 mld zł; w 2019 r. program ma być finansowany ze środków własnych. - Będziemy wnioskować do Rady Ministrów o uchwalenie programu modernizacji KAS, będziemy chcieli, żeby Rada Ministrów podjęła uchwałę o takiej modernizacji. Modernizacja przebiegałaby w dwóch wymiarach - miękkim, inwestycja w ludzi jest konieczna, musimy podnieść wynagrodzenia pracowników KAS. (...) Drugi element tego programu to element fizyczny, typowo inwestycyjny, zakup i modernizacja sprzętu, wyposażenia niezbędnego do realizacji zadań KAS - mówiła Czerwińska. - W programie modernizacji, który rozpiszemy na lata 2019-2022, zakładamy, że na podniesienie wynagrodzeń wydamy 660 mln zł. Łączna wartość w latach 2020-2022 to 1,9 mld, a ponieważ chcemy rozpocząć już w 2019 r., to chcielibyśmy rozpocząć to ze środków własnych, czyli z tego co mamy. Chcę dokonać pewnych przesunięć w budżecie, żeby móc inwestować już w przyszłym roku - dodała.(...) Pełna treść Porozumienia dostępna jest tutaj. Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/szef-kas-podpisal-porozumienie-ze-zwiazkami-ws-podwyzki-wynagrodzen-o-655-zl-brutto-od-2019-r,59062.html /21.11.2018/	POROZUMIENIE Podpisanie 21 listopada Porozumienia między związkami zawodowymi KAS a Szefem KAS oddala groźbę protestu w Służbie Celno-Skarbowej; związkowcy zobowiązali się, że do czasu realizacji zapisów Porozumienia odstąpią od podejmowania akcji protestacyjnej; POROZUMIENIA NIE SYGNOWAŁ ZWIĄZEK ZAWODOWY CELNICY PL, KTÓRY PROTESTÓW NIE WYKLUCZA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 21 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	MOZ NSZZ „Solidarność” w Nexteer Automotive Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, socjalne i dotyczące warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Solidarność zapowiada referendum strajkowe w Aweco Polska Appliance w Tychach 22 listopada w spółce Aweco Polska Appliance w Tychach rozpocznie się referendum strajkowe. Związkowcy domagają się m.in. podwyższenia wynagrodzeń pracowników firmy o 500 zł brutto. – Referendum rozpocznie się o godz. 9.00 na zakładowych stołówkach – mówi Grzegorz Zmuda, przewodniczący międzyzakładowej Solidarności w Nexteer Automotive Poland, która zakresem działalności obejmuje spółkę Aweco Polska Appliance.(...) Grzegorz Zmuda wskazuje, że zarobki pracowników produkcyjnych w tyskim Aweco są bardzo niskie. W komunikacie podano, że wynagrodzenie zasadnicze wszystkich pracowników zatrudnionych na wydziałach produkcyjnych wynosi 2100 zł brutto, czyli jest równe płacy minimalnej. Przewodniczący związku podkreśla, że na decyzję o przeprowadzeniu referendum strajkowego wpływ miała m.in. decyzja pracodawcy o zmniejszeniu premii produkcyjnej w firmie o 400 zł i przeniesieniu uzyskanych w ten sposób środków do stawek zasadniczych pracowników. (...) Oprócz wzrostu płac Solidarność domaga się m.in. zwiększenia dodatku za pracę w godzinach nocnych, wprowadzenia jednomiesięcznego okresu rozliczeniowego, ograniczenia możliwości dokonywania zmian w harmonogramach czasu pracy oraz zmiany zapisów w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Związek informuje, że spór zbiorowy w tyskim Aweco Polska Appliance trwa od zeszłego roku. Wskazuje, że rokowania pomiędzy przedstawicielami Solidarności i zarządem firmy zakończyły się fiaskiem, a dotychczasowe rozmowy z udziałem mediatora wyznaczonego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej również nie przyniosły zbliżenia stanowisk. (...) Autor: WNP,PL (IRENEUSZ CHOJNACKI) Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/https://praca.wnp.pl/solidarnosc-zapowiada-referendum-strajkowe-w-aweco-polska-appliance-w-tychach,334752_1_0_0.html /21.11.2018/	22 listopada w spółce Aweco Polska Appliance w Tychach rozpocznie się REFERENDUM STRAJKOWE Spór zbiorowy trwa od 2017 r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14.	Data: 20 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	2 z 5 związków zawodowych w SPSK4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie ma porozumienia w sprawie podwyżek w SPSK4. Będzie referendum strajkowe Dwa z pięciu związków zawodowych w szpitalu klinicznym nr 4 przy Jaczewskiego nie zgodziły się na propozycję dyrekcji w sprawie podwyżek. Ten brak porozumienia może skończyć się strajkiem. - Byliśmy przekonani, że w poniedziałek dojdzie do zakończenia sporu zbiorowego ze związkami zawodowymi, bo negocjacje trwały długo. Trzy związki były chętne, by podpisać porozumienie, ale ze względu na to, że od początku pięć związków występowało wspólnie, to nie doszło do podpisania porozumienia - wyjaśnia Marta Podgórska, rzecznik prasowy szpitala przy Jaczewskiego. (...) Autor: Gabriela Bogaczyk Źródło informacji medialnej: https://plus.kurierlubelski.pl/ https://plus.kurierlubelski.pl/nie-ma-porozumienia-w-sprawie-podwyzek-w-spsk4-bedzie-referendum-strajkowe/ar/13678218 /20.11.2018/	trwa spór zbiorowy ruszają przygotowania do referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 20 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Włocławek Branża: Transport lądowy pasażerski	Związek Zawodowy Kierowców Komunikacji Miejskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka o 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego od stycznia 2019 r. • wyrównanie strat finansowych, które wywołało ograniczenie tzw. połączeń bisowych (czyli z przerwą pomiędzy kursami porannymi i popołudniowymi) • wprowadzenie zasady, że co roku pensja kierowców wzrasta o 200 złotych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kierowcy MPK we Włocławku są w sporze zbiorowym. Chcą podwyżki Sześćset złotych podwyżki domagają się kierowcy MPK we Włocławku. Prezes spółki tłumaczy, że sytuacja jest trudna, bo budżet przedsiębiorstwa nie jest z gumy, do tego paliwo znacząco poszło w górę. 5 listopada Związek Zawodowy Kierowców Komunikacji Miejskiej wszedł w spór zbiorowy z pracodawcą. (...) - Próbowaliśmy dogadać się z pracodawcą, jednak mimo jego chęci, niestety finansowe możliwości spółki nie pozwoliły na spełnienie naszych postulatów - mówi Paweł Siwek, przewodniczący Związku Zawodowego Kierowców Komunikacji Miejskiej (...). Rozmowy na linii związkowcy - prezes spółki zaplanowano na 28 listopada. Sytuacja jest jednak napięta, bo w tej chwili w przedsiębiorstwie brakuje rąk do pracy. Blisko 30 kierowców na ponad 130 przebywa właśnie na zwolnieniach lekarskich. (...) Sytuacja w MPK jest w tej chwili o tyle trudna, że dziennie zawieszonych jest około 130 kursów. - Rezygnujemy z tych połączeń, które mają najmniejsze obłożenie - wyjaśnia Andrzej Stasiak, prezes MPK. - Staramy się tak organizować kursy, by pasażerowie jak najmniej ucierpieli na tej sytuacji. W kwestii postulatów pracowników szef spółki mówi wprost, że nie jest w stanie ich na ten moment spełnić. - Sytuacja finansowa spółki jest trudna - dodaje Andrzej Stasiak. - Ogromnym kosztem jest dla nas paliwo. W 2016 roku, na przykład, mieliśmy cenę 2,93 zł netto za litr, tymczasem jego cena wynosi w tej chwili 4,10 zł. W skali roku to ponad 1,3 mln złotych więcej. Prezes przypomina też, że podwyżki w MPK były, jednak, jak sam dodaje, symboliczne, na poziomie 100-150 zł. - W tej chwili jesteśmy w trakcie negocjacji z miastem kwoty za tzw. wozokilometr (MPK to przecież spółka podległa urzędowi miasta - przyp. red.) - wyjaśnia prezes. - Gdy będę znał stawkę, będę mógł więcej powiedzieć pracownikom. Będę wówczas wiedział, jakie mam pole manewru. Autor: Joanna Chrzanowska Źródło informacji medialnej: https://pomorska.pl/ https://pomorska.pl/kierowcy-mpk-we-wlclawku-sa-w-sporze-zbiorowym-chca-podwyzki/ar/13679564/ /20.11.2018/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 19 listopada 2018 Miejsce konfliktu: protest ogólnokrajowy Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych, Komisje Zakładowe NSZZ "Solidarność" i Ogólnopolskie Stowarzyszenie Asystentów Rodziny	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie spotkania z przedstawicielami MRPiPS w celu omówienia postulowanych przez pracowników pomocy społecznej zmian legislacyjnych w zakresie określającym ich warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy socjalni mają dość. Czarny tydzień w pomocy społecznej Od poniedziałku do piątku (19-23 listopada) w ramach ogólnopolskiego protestu pracowników pomocy społecznej organizowany jest "Czarny tydzień w pomocy społecznej". Uczestnicy akcji założą protestacyjne przypinki, część budynków zostanie oflagowana, odbędą się także lokalne manifestacje. Wiceprzewodniczący Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej Paweł Maczyński podkreślił, że protestujący chcą w pierwszej kolejności spotkania z przedstawicielami MRPiPS w sprawie omówienia ich postulatów. Protestujący domagają się zmian legislacyjnych, m.in. zrównania wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej z wynagrodzeniami w urzędach gminnych, powiązanej z płacą minimalną przejrzystej ścieżki awansu zawodowego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni rocznie po przepracowaniu 3 lat w zawodzie pracownika socjalnego, asystenta rodziny i koordynatora pieczy zastępczej, gwarancji bezpieczeństwa osobistego i cyklicznych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa. Postulują również, aby dodatek terenowy dla pracowników socjalnych, asystentów rodziny i koordynatorów pieczy zastępczej zależał od przeciętnego wynagrodzenia. - Ten protest jest też adresowany do społeczności lokalnych. Szykujemy się na zaostrzenie tych działań, ponieważ nie widzimy światełka w tunelu. Chcemy dotrzeć do jak największej liczby osób w gminach z informacją o przyczynach protestu, a także poinformowanie o planowanym jego zaostrzeniu, które bezpośrednio przełoży się na ciągłość udzielanej pomocy - powiedział Maczyński. W ramach czarnego tygodnia pracownicy pomocy społecznej, którzy wezmą udział w akcji, przez cały tydzień będą nosić protestacyjne przypinki, część budynków zostanie oflagowana, odbędą się także lokalne manifestacje. 21 listopada, czyli w Dniu Pracownika Socjalnego, uczestnicy protestu będą ubrani na czarno. Nie zamierzają oni także brać udziału w uroczystościach zaplanowanych z tej okazji. Protestujący ostrzegają, że jeśli ta forma demonstracji nie przyniesie oczekiwanych przez nich rezultatów, będą rozważać strajk włoski, masową rezygnację z pracy służb społecznych lub strajk generalny.(...) Autor: PAP Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/kadry-w-administracji/pracownicy-socjalni-maja-dosc-czarny-tydzien-w-pomocy-spoecznej,58981.html /19.11.2018/	W dniach 19-23 listopada w ramach ogólnopolskiego protestu pracowników pomocy społecznej organizowany jest "Czarny tydzień w pomocy społecznej". Uczestnicy akcji założą protestacyjne przypinki, część budynków zostanie oflagowana, odbędą się także lokalne manifestacje Protestujący ostrzegają, że jeśli ta forma demonstracji nie przyniesie oczekiwanych przez nich rezultatów, będą rozważać strajk włoski, masową rezygnację z pracy służb społecznych lub strajk generalny

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 19 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Służby mundurowe	Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka uposażeń o 650 zł; • odmrożenie waloryzacji pensji; • rozwiązania sprawy nadgodzin i zapłaty za ponadnormatywny czas w wysokości 100 proc. stawki za godzinę; • uregulowania kwestii L4; mundurowi otrzymują 80 proc. uposażania za cały okres przebywania na zwolnieniu lekarskim - chcą pełnego uposażenia za pierwsze 30 dni choroby; • system emerytalny - sprzeciw wobec powiązania kryterium wieku (55 lat) z 25-letnim stażem służby Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest porozumienie między związkiem zawodowym Służby Więziennej a Ministerstwem Sprawiedliwości Średnio 655 zł brutto podwyżki od stycznia 2019 r. dla funkcjonariuszy i 300 zł dla pracowników Służby Więziennej przewiduje porozumienie podpisane w poniedziałek (19 listopada) przez Ministerstwo Sprawiedliwości i NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. (...) Oprócz przyszłorocznej podwyżki uposażeń i wynagrodzeń porozumienie zakłada również, że od 1 stycznia 2020 r. funkcjonariusze SW otrzymają podwyżkę uposażenia miesięcznego w wysokości nie mniejszej niż 500 zł brutto liczone wraz z nagrodą roczną. Natomiast pracownicy Służby Więziennej dostaną podwyżkę wynagrodzenia nie mniejszą niż 400 zł brutto.(...) Szef NSZZFiPW [Czesław Tuła - przewodniczący Zarządu Głównego NSZZFiPW] wyraził nadzieję, że porozumienie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom funkcjonariuszy i pracowników. - Z dużą satysfakcją podkreślam, że (porozumienie - red.) reguluje znacznie szersze spektrum problemów niż porozumienie innych służb mundurowych z ministrem MSWiA - podkreślił. Pełna treść Porozumienia dostępna jest tutaj. Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/jest-porozumienie-miedzy-zwiazkiem-zawodowym-sluzby-wieziennej-a-ministerstwem-sprawiedliwosci,58991.html /19.11.2018/	POROZUMIENIE Podpisanie 19 listopada Porozumienia między związkiem zawodowym Służby Więziennej a Ministerstwem Sprawiedliwości kończy akcję protestacyjną SW

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 17 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Mielec Branża: Ochrona zdrowia	KZ NSZZ Solidarność w mieleckim szpitalu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zapowiedź likwidacji szpitalnej Stacji Łóżek i powierzenie czynności związanych z dezynfekcją łóżek firmie zewnętrznej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w szpitalu?! Chcą zlikwidować stację łóżek - W związku z zapowiedzianą przez dyrektora szpitala likwidacją Stacji Łóżek, KZ NSZZ Solidarność, kierując się interesem zakładu pracy, pracowników, a przede wszystkim dobrem pacjentów, uprzejmie informuje o niezwłocznym przystąpieniu do referendum w sprawie ogłoszenia strajku – informują związkowcy z mieleckiego szpitala. Sprawa likwidacji Stacji Łóżek w Szpitalu Specjalistycznym w Mielcu wraca co jakiś czas w kontekście potrzeb ograniczania wydatków związanych z działalnością lecznicy. Próby zmierzające do likwidacji stacji podejmowane były już wielokrotnie, jednak każdorazowo związkowcy stawiali w jej obronie. Tak też jest i tym razem. - Wbrew dotychczasowym zapewnieniom dyrektora i starosty, przedstawiciele naszej organizacji zostali poinformowani o zamiarze likwidacji Stacji Łóżek. Funkcjonuje ona w naszym szpitalu nieprzerwanie od 19 lat i nie było przypadków niepożądanych zdarzeń medycznych związanych z zakażeniami wewnątrzszpitalnymi – piszą związkowcy dodając, że teraz czynności realizowane przez stację mają zostać powierzone zewnętrznej firmie. - Uważamy to za niekorzystne z punktu widzenia interesów zakładów pracy i pracowników. Przede wszystkim jednak postrzegamy to jako obniżenie bezpieczeństwa pacjentów.(...) Autor: (K.S) Źródło informacji medialnej: https://hej.mielec.pl/pl/ https://hej.mielec.pl/pl/11_wiadomosci/49403_b_dzie_strajk_w_szpitalu_chc_zlikwidowa_stacj_ek.html 17.11.2018/	zapowiedź niezwłocznego przystąpienia do referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 16 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Oleśnica Branża: Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych	Zarząd Regionu Płockiego NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: SPÓR ZBIOROWY W GKN Z dniem 30 października OZ NSZZ "Solidarność" GKN Driveline Polska Sp. z o.o. weszła w spór zbiorowy pracodawcą. Od czerwca br. rozmowy dotyczące podwyżek wynagrodzeń nie przynosiły rezultatu. W piątek 16 listopada dojdzie do rozmów m.in. w kwestii ustalenia mediatora. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/spor-zbiorowy-w-gkn/ /16.11.2018/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
20.	Data: 15 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Płock Branża: Obróbka mechaniczna elementów metalowych	Zarząd Regionu Płockiego NSZZ "Solidarność"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obrona praw pracowniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Płocku będą pikietować w obronie praw pracowniczych We wtorek 20 listopada 2018 roku w godzinach 13-15 odbędzie się pikiet w obronie praw pracowniczych w firmie Precizo Sp. z o. o. Uczestnicy pikietować będą naprzeciwko WORD-u przy ul. Otolińskiej 25 w Płocku. Pikietą odbędzie się w związku z tym, że nie przedłużono umów o pracę z wieloletnimi pracownikami Precizo Sp. z o.o. i jednocześnie liderami związkowymi NSZZ "Solidarność" Kamilem Marciszewskim i Mariuszem Smardzewskim. Działacze ZR Płockiego NSZZ "Solidarność" apelują o aktywne włączanie się do udziału w Pikiecie. Źródło informacji medialnej: http://www.tysol.pl/ http://www.tysol.pl/a26008-W-Plocku-beda-pikietowac-w-obronie-praw-pracowniczych /15.11.2018/	20 listopada w godzinach 13-15 przy ul. Otolińskiej 25 w Płocku odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 15 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Sanok Branża: Produkcja autobusów	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Autosanie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podjęcia przez pracodawcę zakładowego dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejna pikietą w Autosanie. „Chcemy przede wszystkim rozmowy” Dziś rano (15 bm.) podczas przerwy śniadaniowej pracownicy Autosanu po raz kolejny zdecydowali się na pikietę. Od 8 listopada p.o. prezes Zarządu Adam Grzela nie znalazł dla nich czasu, aby porozmawiać o podpisaniu układu zbiorowego, który gwarantuje od 1 marca 2019 roku podwyżkę. Do pierwszej pikiety doszło przed tygodniem (8 listopada). Przed godziną 10.00 prezes zaprosił na spotkanie przedstawicieli związków zawodowych. – Ustaliliśmy, że do jutra mamy czas na ewentualne korekty wniosków, jeżeli chodzi o warunki zawarte w układzie zbiorowym. W przyszłym tygodniu mamy usiąść do rozmów. I o to nam na chwilę obecną chodziło. Ta dzisiejsza pikietą nie odbyłaby się, gdyby prezes od 8 listopada podjął z nami rozmowy. Było na to kilka dni roboczych. Dopiero dziś udało się z nim spotkać – informuje Ewa Latusek, przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Autosanie. W układzie zbiorowym pracownicy Autosanu mają zagwarantowaną podwyżkę od 1 marca 2019 roku. Konkretnie 6% od stawki zasadniczej każdego zatrudnionego. Pracownicy obawiają się, że skoro układ nie jest podpisany, to jest zagrożenie, że wspomniana podwyżka nie będzie obowiązywać. – Największym problemem tego zakładu jest jego finansowanie. Przez brak finansowania nie możemy w terminie kończyć kontraktów. Cały czas mamy opóźnienie w produkcji. Z tego tytułu płacimy kary. Nikt w tym roku nie żąda podwyżki. Znamy sytuację finansową spółki, nikt nie chce jej mną łopatki położyć, ale układ zbiorowy należałoby podpisać. Wydaje się nam, że jako podmiot Polskiej Grupy Zbrojeniowej, powinno się pochylić nad tym problemem. Od przejścia minęło już blisko 3 lata. Przez ten czas nie przeznaczono żadnych środków na rozwój czy doinwestowanie zakładu. Nie mamy wygórowanych wymagań, chcemy przede wszystkim rozmowy – wyjaśnia Ewa Latusek. red Źródło informacji medialnej: https://esanok.pl/ https://esanok.pl/2018/kolejna-pikiet-a-w-autosanie-chcemy-przede-wszystkim-rozmowy-00e2mp.html /15.11.2018/	15 listopada odbędzie się druga w tym miesiącu PIKIETA PROTESTACYJNA; pierwsza odbyła się 8 listopada

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
22.	Data: 14 listopada 2018	Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa	Branża: budowa, modernizacja i eksploatacja lotnisk komunikacyjnych oraz lotniczych urzędów naziemnych; świadczenie usług lotniczych związanych ze startem, lądowaniem i parkowaniem statków powietrznych	związki zawodowe w PP PL	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. żądanie wznowienia wstrzymanych wypłat nagród za 2018 rok oraz wprowadzenie tzw. pakietu gwarancji zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejne problemy na polskich lotniskach? Spór zbiorowy w Portach Lotniczych Po pracownikach LOT-u tym razem w spór zbiorowy z pracodawcą wchodzi związkowcy z Przedsiębiorstwa Państwowego Porty Lotnicze. Firma obsługuje 10 lotnisk w kraju m.in. w Krakowie, Poznaniu, Katowicach i Modlinie. Na razie - do 20 listopada - zarząd Państwowych Portów Lotniczych ma czas, żeby ustosunkować się do postulatów związkowców. Chodzi m.in. o wznowienie wstrzymanych wypłat nagród za 2018 rok oraz wprowadzenie tzw. pakietu gwarancji zatrudnienia. Ten pakiet to - po pierwsze - konsultowanie ze związkami każdego potencjalnego wypowiedzenia, a po drugie wysokie odprawy dla zwalnianych pracowników. Mogą one sięgać nawet poziomu 36 miesięcznych pensji. (...) Opracowanie: UG Autor: Paweł Balinowski Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-kolejne-problemy-na-polskich-lotniskach-spor-zbiorowy-w-port,nld,2660261 /14.11.2018/		wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 13 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii (OZZPDMiF), Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych (KZZPMLD), Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii (OZZTME)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejne grupy zawodowe będą jutro walczyć o godne warunki pracy Na jutro zaplanowano rozmowy związków zawodowych techników medycznych i diagnostów laboratoryjnych z przedstawicielami resortu zdrowia. (...) Najbliższe spotkanie odbędzie się w środę 14. listopada o godz. 15:00. w Radzie Dialogu Społecznego przy ul. Limanowskiego w Warszawie. W spotkaniu wezmą udział przedstawiciele Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii (OZZPDMiF), Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych (KZZPMLD), a także Zarządu Głównego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektrokardiologii (OZZTME). W tym samym czasie organizowana będzie pikietą wspierająca związkowców w rozmowach. Pikietą odbędzie się pod siedzibą Ministerstwa Zdrowia na ul. Miodowej (...). -Mamy informacje, że diagności i technicy analityki masowo zjeżdżają się z całej Polski. Trudno określić ile będzie osób, ale liczymy że będzie ich ponad 300 - podkreśla dr Matylda Kłudkowska, z KZZ Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych.(...) Autor: JK Źródło informacji medialnej: http://www.politykazdrowotna.com/http://www.politykazdrowotna.com/38708,kolejne-grupy-zawodowe-beda-jutro-walczyć-o-godne-warunki-pracy/13.11.2018/	14 listopada pod siedzibą Ministerstwa Zdrowia odbędzie się PIKIETA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 13 listopada 2018 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski	związki zawodowe działające w ARiMR	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zrównanie pensji – spór zbiorowy ARiMR Trwa spór zbiorowy w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Na stole leży propozycja przyjęcia jednej tabeli wynagrodzeń dla wszystkich pracowników bez względu na to czy pracują w centrali, oddziałach wojewódzkich czy biurach powiatowych. Kolejna tura rozmów jeszcze w tym tygodniu. Spór zbiorowy w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa trwa od wielu miesięcy. Związkowcy twierdzą, że fundusz płac jest niedoszacowany o 190 mln zł i domagają się wzrostu pensji. Kolejna tura rozmów ma się odbyć w najbliższy piątek 16 listopada, a jej najważniejszym punktem ma być propozycja uzgodnienia jednej tabeli wynagrodzeń zasadniczych, bez podziału na Centralę, oddziały regionalne i biura powiatowe. Taką formułę nowego regulaminu wynagrodzeń przyjęto na spotkaniu mediacyjnym 27 października. Podczas tego spotkania ustalono również, że pracodawca najbliższych lat będzie dążyć, do wzrostu wynagrodzeń w taki sposób, żeby minimalne wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach osiągnęły wysokości jak w piśmie wszczynającym spór zbiorowy z dnia 27 października 2017 r. Wtedy związkowcy żądali, aby na najniższych stanowiskach (referent, kierowca, pracownik gospodarczy) pracownicy zarabiali między 2700 a 4000 zł. Inspektor między 3300 a 5000, starszy inspektor 3600-6000, specjalista 3900-7000, starszy specjalista 4600-8000, główny specjalista 6000-11000, kierownicy w oddziałach regionalnych i biurach powiatowych 8000-13000.(...) Jednocześnie związkowcy cały czas dążą do ograniczenia lub likwidacji uznaniowości systemu przyznawania nagród dla pracowników ARiMR. (...) Autor: wk Źródło informacji medialnej: https://www.topagrar.pl/ https://www.topagrar.pl/articles/aktualnosci/zrownanie-pensji-spor-zbiorowy-arimr/ /13.11.2018/	od listopada 2017 r. trwa spór zbiorowy (etap mediacji)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 9 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Służba Celno-Skarbowa	Związek Zawodowy Celnicy PL	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, zabezpieczenie społeczne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Po policjantach przyszedł czas na kolejne służby. Strajk wisi w powietrzu Coraz bardziej napięta atmosfera panuje wśród celników. Jest jeszcze gorzej po wczorajszym (8 listopada) podpisaniu porozumienia MSWiA z protestującymi policjantami. - Granica i cały KAS mówią "dość", narasta frustracja - mówi money.pl Sławomir Siwy, przewodniczący Związków Zawodowych Celnicy PL. Funkcjonariusze służby celno-skarbowej mówią związkowcom wprost, że czują się oszukani. - Cieszę się, że funkcjonariusze podlegli MSW będą mieli lepiej i gratuluje im tej wygranej. Jednak to u nas jest najniższa średnia wśród mundurowych i na to nie ma naszej zgody. Nie może być tak, że funkcjonariusze mundurowi stojący w jednym szeregu zabezpieczania porządku prawnego i bezpieczeństwa, mają tak różne płace i warunki emerytalne - mówi dodaje Sławomir Siwy. Jak przekonuje, po ogłoszeniu warunków porozumienia z policjantami, związkowcy podjęli decyzję o zwołaniu zarządu w trybie pilnym. Oznacza to, że przygotowania do protestu ruszyły pełną parą. Autor: JS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/po-policjantach-przyszedl-czas-na-kolejne-sluzby-strajk-wisi-w-powietrzu,58776.html /09.11.2018/	zagrożenie akcją protestacyjną

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26. Data: 8 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Służby mundurowe	KOMITET PROTESTACYJNY powołany przez Zarząd Główny NSZZ Policjantów Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych (FZZSM)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka uposażeń o 650 zł; • odmrożenie waloryzacji pensji; • rozwiązania sprawy nadgodzin i zapłaty za ponadnormatywny czas w wysokości 100 proc. stawki za godzinę; • uregulowania kwestii L4; mundurowi otrzymują 80 proc. uposażania za cały okres przebywania na zwolnieniu lekarskim - chcą pełnego uposażenia za pierwsze 30 dni choroby; • system emerytalny - sprzeciw wobec powiązania kryterium wieku (55 lat) z 25-letnim stażem służby Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest porozumienie związkowców z rządem. Koniec protestu policjantów Po kilku godzinach negocjacji policyjne związki zawodowe zawarły kompromis z rządem. - Porozumienie ze związkami oznacza powrót do pracy policjantów. Apeluję o jak najszybszy powrót do służby - powiedział Joachim Brudziński, minister spraw wewnętrznych i administracji. - Nie przypominam sobie momentu, żeby strona społeczna podpisała tak dobre dla tysięcy polskich funkcjonariuszy porozumienie - przekazał wieczorem w czwartek przewodniczący Zarządu Głównego NSZZ Policjantów Rafał Jankowski. - Informuję wszystkich, że w imieniu Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych kończymy dzisiaj akcję protestacyjną - dodał Jankowski. (...) "W toku negocjacji ustalono, że funkcjonariusze służb MSWiA otrzymają od początku przyszłego roku po 655 zł brutto podwyżki, co spowoduje wzrost wielokrotności tzw. kwoty bazowej o 0,43. Przypominamy, że początkowo MSWiA proponowało od 1 stycznia 2019 r. podwyżkę w kwocie 309 zł, a od 1 lipca 2019 r. w kwocie 253 zł brutto" - czytamy w oświadczeniu MSWiA. Porozumienie zakłada też, że funkcjonariusze otrzymają kolejną podwyżkę w kwocie 500 zł brutto – od 1 stycznia 2020 roku.(...) "Ministerstwo i strona społeczna zgodziły się na rezygnację z wymogu ukończenia 55 lat. Oznacza to pozostawienie tylko jednego wymogu do przejścia na emeryturę, czyli co najmniej 25 lat służby. Zmiana wejdzie w życie od 1 lipca 2019 r." - czytamy w komunikacie. (...) RadioZET.pl/PAP/PTD Źródło informacji medialnej: https://wiadomosci.radiozet.pl/Polska https://wiadomosci.radiozet.pl/Polska/Protest-policjantow.-Jest-porozumienie-zwiazkowcow-z-rzadem/08.11.2018/	POROZUMIENIE zakończenie trwającej od 16 lipca akcji protestacyjnej Policji, do której dołączyli także funkcjonariusze Straży Granicznej, Służby Więziennej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Celno-Skarbowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 8 listopada 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii (OZZTME)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Technicy od diagnostyki obrazowej ruszą z falą sporów zbiorowych Wydużono im znacznie czas pracy, ale nie dano podwyżek. Mają dość obserwowania tego, jak resort zdrowia podnosi płace innym grupom pracowników - tym, które protestują. Dlatego związek techników medycznych elektroradiologii wzywa lokalne struktury do wchodzenia w spory zbiorowe i walki o podwyżki. (...) Po tym, jak podwyżki dla siebie poprzez protesty wywalczyli lekarze, pielęgniarki i ratownicy, zabiegają o nie m.in. fizjoterapeuci i psychologowie. A z falą sporów zbiorowych przeciwko pracodawcom ruszyć planują technicy, którzy są filarem diagnostyki m.in. chorób nowotworowych czy ofiar urazów. - W związku z brakiem rozwiązań systemowych dotyczących wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych oraz warunków pracy w Ochronie Zdrowia, Zarząd Główny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii nakazał podległym strukturalom wchodzić w spory zbiorowe z pracodawcami na podstawie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Do chwili obecnej nasza grupa zawodowa zachowywała daleko idący spokój podczas gdy inne grupy zawodowe stawiały kolejne żądania - informuje Cezary Staroń, przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii (OZZTME). Organizacja podkreśla, że brała udział w rozmowach z Ministerstwem Zdrowia, ale nie przyniosły one efektów. - Sytuacja niezadowolenia przekroczyła wszelkie granice i zostaliśmy zmuszeni do wchodzenia w spory z pracodawcami. Przy obecnych stanowiskach pracodawców odsyłających nas do Ministra Zdrowia a Ministra Zdrowia do pracodawców, oczywista jest dalsza eskalacja akcji protestacyjnych - informuje związek.(...) Autor: AK Źródło informacji medialnej: http://www.politykazdrowotna.com/http://www.politykazdrowotna.com/38589,technicy-od-diagnostyki-obrazowej-rusza-z-fala-sporow-zbiorowych /08.11.2018/	zapowiedź fali sporów zbiorowych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
28. Data: 6 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	Zakładowa NSZZ „Solidarność” w TW - ON	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Widmo strajku w Operze Narodowej Zakładowa „Solidarność” w Teatrze Wielkim -Operze Narodowej od lat walczy o podwyżki. Od listopada 2017 roku trwa tam spór zbiorowy. Pracownicy są zdesperowani, rozważają przystąpienie do strajku. Protest zapowiadają „niewidzialni ludzie teatru”, czyli ci, którzy przygotowują produkcję od strony technicznej: krawcowe, stolarze, ślusarze, rekwizytorzy, charakteryzatorki i obsługa sceny (oświetlenie, montaż i zmiany dekoracji). Jak informuje „Solidarność” w największej narodowej instytucji kultury, jaką jest Teatr Wielki – Opera Narodowa 60% pracowników nie osiąga średniej płacy krajowej, pomimo, że większość pracuje po 12 godzin dziennie, często 6 dni w tygodniu. Ponieważ dotychczasowe rozmowy nie przyniosły rozwiązania, Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy TW-ON prowadzi akcję protestacyjną. Budynek został oflagowany. W malarni został wywieszony transparent „Doceniecie wreszcie naszą pracę, zapewnijcie uczciwą płacę”, a w windach rozwieszono ulotki: „Ogłoszenie: Zatrudnimy pracowników z dużym poczuciem humoru do pracy za śmieszne pieniądze”. Dotychczas odbyły się trzy spotkania mediacyjne, które jak na razie nie przyniosły pozytywnych rezultatów. W dniu 11 maja br. podczas próby generalnej przed premierą spektaklu „Ognisty anioł”, w ramach akcji protestacyjnej, odbył się 2-godzinny strajk ostrzegawczy.(...) MKiDN informuje, że pismem z 6 czerwca 2018 wystąpiło do Ministerstwa Finansów z prośbą o zmiany w tzw. Ustawie ołobudżetowej pozwalające na zwiększenie funduszu wynagrodzeń w TW-ON. Ale jego los na razie nie jest znany. Tymczasem pracownicy TW-ON zapowiadają na 14 listopada br. manifestację pod MKiDN. Autor: N. F. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.mazowsze.pl/http://solidarnosc.mazowsze.pl/?p=24652 /06.11.2018/	od listopada 2017 r. trwa spór zbiorowy (etap mediacji) na 14 listopada br. pod MKiDN zapowiedziana jest manifestacja pracowników TW - ON

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 6 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łowicz Branża: Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw	Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Agros Nova	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • poprawa warunków BHP w zakładzie pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Agros Nova Pracownicy firmy Agros Nova w Łowiczu weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. Żądają m. in. podniesienia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników w zależności od zajmowanych stanowisk od 100 do 400 zł. Maspex – jedna z największych w Europie Środkowo-Wschodniej firm w segmencie produktów spożywczych – kupiła łowicki zakład przetwórstwa owoców i warzyw Agros Nova w 2015 roku.(...) Nowe władze wypowiedziały Układ Zbiorowy Pracy, a pracownicy nie otrzymali podwyżek. Na wszystkie próby nawiązania dialogu przez Związek Zarząd odpowiadał milczeniem. – Mamy następującą sytuację: Prezes Zarządu twierdzi, że daje podwyżki pracownikom, a pracownicy twierdzą, że ich nie dostają. Wynagrodzenie dla wykwalifikowanych pracowników z uprawnieniami jest porównywalne z pracownikami nowoprzyjętymi. Niejednokrotnie prosiliśmy o spotkanie z Zarządem, aby ustalić kryteria podwyżek, ale bezskutecznie – tłumaczy Teresa Kowalska-Suchcka [z NSZZ „Solidarność” w Agros Nova]. Następny ważny problem, który podnosi „Solidarność”, to nieprzestrzeganie zasad BHP w zakładzie pracy.(...) Wobec stałego ignorowania postulatów pracowniczych Organizacja Związkowa była zmuszona wejść w spór zbiorowy z pracodawcą. Zarząd zgodził się wysłuchać żądań związkowców dopiero wtedy, kiedy Komisja Zakładowa poprosiła o wsparcie Region Mazowsze. W pierwszym spotkaniu udział wziął Waldemar Dubiński, zastępca przewodniczącego ZRM. – Spotkanie nie przyniosło żadnych wymiernych wyników, strony pozostały na swoich stanowiskach, ale na razie nie spisaliśmy protokołu rozbieżności. Daliśmy Zarządowi czas. Następne spotkanie ma się odbyć 23 listopada br. wtedy zobaczymy jak rozwinie się sytuacja – skomentował rozmowy Waldemar Dubiński. Autor: N. F. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.mazowsze.pl/http://solidarnosc.mazowsze.pl/?p=24655 /06.11.2018/	trwa spór zbiorowy (etap rokowań)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 5 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn	Organizacja Zakładowa NSZZ Solidarność w AIRBUS POLAND SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe • utrudnianie działalności związkowej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w AIRBUS POLAND SA: Pracownicy żądają do 500 zł brutto wzrostu płacy zasadniczej Kilka tygodni temu załamał się dialog społeczny w firmie. 19 października organizacja zakładowa NSZZ Solidarność w AIRBUS POLAND SA weszła w spór zbiorowy z pracodawcą. Według działaczy Solidarności z AIRBUS POLAND SA wszystko zaczęło się od braku realizacji części zapisów porozumienia podpisanego pomiędzy pracodawcą i związkami zawodowymi na początku tego roku. Następnie zapadły decyzje kadrowe, które zdaniem związkowców, w żaden sposób nie sprzyjają dobrym relacjom z całą stroną społeczną i wszystkimi pracownikami. W tej chwili zamiast rozmawiać z zarządem, prowadzimy dyskusje z firmą zewnętrzną do tego wynajętą. – Firma wydaje duże pieniądze na takie usługi oraz naszym zdaniem niezrozumiałe decyzje kadrowe, które mają bardzo zły wpływ na nastawienie pracowników i wizerunek przedsiębiorstwa – mówi Krzysztof Kacprzak, przewodniczący Solidarności w AIRBUS POLAND S.A. – Od dłuższego czasu widzimy i sygnalizujemy braki wykwalifikowanych pracowników w różnych obszarach. Mamy problemy ze znalezieniem nowych pracowników, którzy będą chcieli związać się z naszą firmą na dłużej. Podobna sytuacja jest z zatrzymaniem tych obecnych i doświadczonych. Wszyscy widzimy, że nasza firma traci kompetencje, o czym świadczą duże opóźnienia w kluczowych dla nas kontraktach. Naszym zdaniem tylko zdecydowane ruchy płacowe mogą pomóc zmienić tą sytuację, choć z pewnością to nie jedyny problem obecnie. Niezrozumiałe dla nas są również działania niezgodne z regulaminem ZFŚS przyjętym w naszej firmie. Naszym zdaniem doszło do jego naruszeń i tą sprawą zajmuje się już Państwowej Inspekcji Pracy. – Kolejne istotne kwestie to działania utrudniające działalność związkową i dyskryminujące członków strony społecznej, jakie zostały zgłoszone do wyjaśnienia – zaznacza Rafał Chojecki, wiceprzewodniczący Solidarności w AIRBUS POLAND S.A. Do tej pory pracownicy już dwa razy wyrazili swoje niezadowolenie, w formie krótkich i zdecydowanych protestów na terenie firmy zorganizowanych przez Solidarność podczas przerwy w pracy. Obecnie zapowiadane są akcje przed budynkiem firmy. Źródło informacji medialnej: http://tysol.pl/http://tysol.pl/a25601-Spor-zbiorowy-w-AIRBUS-POLAND-SA-Pracownicy-zadaja-do-500-zl-brutto-wzrostu-placy-zasadniczej/05.11.2018/	wszczęcie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
31. Data: 3 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów Branża: Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	NSZZ „Solidarność” działający przy Tesco Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obrona praw i wolności związkowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Tesco będą strajkować. Pikieta pod hipermarketem 7 listopada 2018 r. pomiędzy godziną 13 a 15 pod hipermarketem Tesco w Rzeszowie odbędzie się protest związku zawodowego NSZZ Solidarność Tesco. Związkowcy będą protestowali pod hasłem "Dość szykanowania za działalność związkową!" – informuje serwis "Wiadomości Handlowe". Przypomnijmy, 16 października 2018 r. zakończyły się konsultacje dot. Regulaminu Pracy. W związku z tym, że związkowcom z NSZZ Solidarność, OPZZ Konfederacji Pracy z Częstochowy oraz Organizacji Związkowej Pracowników Handlu z Gdyni nie udało się wypracować wspólnego stanowiska zarząd Tesco uznał, że ma prawo jednostronnie wprowadzić Nowy Regulamin Pracy. Sytuacja w polskim oddziale Tesco napięta jest od dłuższego czasu. Sieć zdecydowała się w ostatnich miesiącach zamknąć część swoich sklepów. Oprac. Martyna Kośka Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/artykul/pracownicy-tesco-beda-strajkowac-pikieta-pod,35,0,2420259.html /03.11.2018/	7 listopada 2018 r. pomiędzy godziną 13 a 15 pod hipermarketem Tesco w Rzeszowie odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2018

Data zgłoszenia			Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
32.	Data: 1 listopada 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: Transport lotniczy pasażerski	Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w PLL LOT utworzony przez Związek Zawodowy Pilotów Komunikacyjnych (ZZPK) i Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego (ZZPPiL) zrzeszone w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych (OPZZ) i przez OPZZ wspierane	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie zmiany negocjatora ze strony spółki • żądanie dymisji prezesa Rafała Milczarskiego • zrezygnowanie z obciążenia strajkujących kosztami odwołanych lotów • postulaty dotyczące poprawy warunków pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec strajku w LOT. Jest porozumienie Do drugiej w nocy trwały rozmowy związkowców z LOT-u z zarządem spółki i mediatorami. Ich efektem jest wstępne porozumienie i zakończenie strajku. 7 listopada mają zacząć się negocjacje płacowe, a w LOT spójność społeczny ma być zagwarantowany przynajmniej przez 24 miesiące - ustaliły strony. W komunikacie biura prasowego LOT-u czytamy: „Zarząd Polskich Linii Lotniczych LOT oraz zarządy Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego oraz Związku Zawodowego Pilotów Komunikacyjnych informują, że strony zawarły porozumienie w sprawie zakończenia strajku. Najważniejsze postanowienia to: • Zakończenie akcji strajkowej z dniem 1 listopada 2018 r. • Przywrócenie do pracy pani Moniki Żelazik oraz wszystkich osób zwolnionych w związku ze strajkiem rozpoczętym 18 października br. • Uchylenie nagany nałożonej na pana Adama Rzeszota • Zobowiązanie do niedochodzenia od organizatorów, kierujących strajkiem lub uczestników strajku roszczeń pieniężnych związanych z akcją strajkową • Przystąpienie w najbliższym czasie do uzgodnień zmian w obowiązującym w Spółce regulaminie wynagradzania - według przyjętego harmonogramu spotkań, poczynawszy od 7 listopada br. • Ponadto strony zobowiązały się do zachowania spokoju społecznego przez okres co najmniej 24 miesięcy pod warunkiem przestrzegania prawa i postanowień zawartego Porozumienia. Porozumienie obejmuje też obustronne zobowiązanie do rozwiązywania wszelkich kwestii spornych dotyczących wzajemnych relacji stron w pierwszej kolejności na drodze polubownej”.(...) Autor: Danuta Walewska Źródło informacji medialnej: https://www.rp.pl/ https://www.rp.pl/Lotnictwo/181109998-Koniec-strajku-w-LOT-Jest-porozumienie.html /01.11.2018/		POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE AKCJI STRAJKOWEJ Strajk w PLL LOT rozpoczął się 18 października W czasie trwania protestu linia była zmuszona odwołać 130 rejsów na prawie 5 tys. wykonanych Strony ustaliły, że 7 listopada mają zacząć się negocjacje płacowe, a w LOT spójność społeczny ma być zagwarantowany przynajmniej przez 24 miesiące